

Regulamin rekrutacji uczniów

do projektu Erasmus + Kształcenie i szkolenie zawodowe – Mobilność edukacyjna uczniów i nauczycieli

„Wzmocnienie wymiaru europejskiego szkoły poprzez staże zawodowe”

1. Dyrektor szkoły powołuje komisję rekrutacyjną w składzie:
 - Koordynator organizacji wysyłającej (przewodniczący)
 - Kierownik Szkolenia Praktycznego,
 - Wicedyrektor
2. W pierwszej edycji projektu bierze udział 20 uczniów klas drugich i trzecich Technikum w zawodzie technik transportu kolejowego oraz 2 nauczycieli zawodów technik transportu kolejowego, technik eksploatacji portów i terminali lub technik logistyki.
3. W drugiej edycji projektu bierze udział 20 uczniów w zawodach technik ekonomista, technik logistyki, technik eksploatacji portów i terminali oraz 4 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia.

Rekrutacja uczniów Technikum

4. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 240 punktów:
5. Procedura naboru:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A2/B1 (0-100 pkt.)
 - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa wstępna, rozmowa z odgrywaniem roli, rozmowa dotycząca udziału w projekcie) (0-30 pkt.)
 - c. Warsztaty z pisania Europass CV i listu motywacyjnego dla wszystkich zainteresowanych i następnie ocena Europass CV
(Europass CV 0-20pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu;
list motywacyjny 0-20pkt.: 15 za treść i 5 za poprawność językową i styl listu formalnego)
6. Dodatkowe kryteria naboru:
 - a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatniego semestru(0-12);
 - b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);

- c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);
 - d. frekwencja w ostatnim semestrze (0-12);
 - e. sytuacja finansowa ucznia (0-12);
 - f. trudna sytuacja rodzinna ucznia (na pisemny wniosek pedagoga/psychologa szkolnego) (0-10);
7. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.
 8. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
 9. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2-4 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 5 osób).
 10. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.
 11. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).
 12. W projekcie mogą wziąć udział osoby, które w ostatnim semestrze przed wyjazdem uzyskały oceny pozytywne z wszystkich przedmiotów oraz co najmniej dobrą ocenę zachowania.
 13. W przypadku osób zakwalifikowanych, niespełniających powyższych kryteriów, w projekcie wezmą udział osoby z listy rezerwowej.
 14. W przypadku zbyt małej liczby osób na liście rezerwowej, w projekcie mogą wziąć udział osoby niespełniające kryteriów w pkt. 12. Wówczas pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby z najwyższą średnią ocen i co najmniej dobrą oceną zachowania.
 15. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
 16. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +.
 17. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia

18. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 200 punktów:

19.Procedura rekrutacji:

- a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)
- b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa z odgrywaniem roli) (0-10 pkt.)
- c. Warsztaty z pisania Europass CV i następnie ocena Europass CV (Europass CV 0-20pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu;)

20.Dodatkowe kryteria naboru:

- a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatniego semestru(0-12);
- b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);
- c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);
- d. frekwencja w ostatnim semestrze (0-12);
- e. sytuacja finansowa ucznia (0-12);
- f. trudna sytuacja rodzinna ucznia (na pisemny wniosek pedagoga/psychologa szkolnego) (0-10);

21.Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.

22.W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.

23.Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 3 osób).

24.W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.

25.Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).

26.W projekcie mogą wziąć udział osoby, które w ostatnim semestrze przed wyjazdem uzyskały oceny pozytywne z wszystkich przedmiotów oraz co najmniej dobrą ocenę zachowania.

27.W przypadku osób zakwalifikowanych, niespełniających powyższych kryteriów, w projekcie wezmą udział osoby z listy rezerwowej.

28.W przypadku zbyt małej liczby osób na liście rezerwowej, w projekcie mogą wziąć udział osoby niespełniające kryteriów w pkt. 26. Wówczas pierwszeństwo udziału

w projekcie mają osoby z najwyższą średnią ocen i co najmniej dobrą oceną zachowania.

29. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
30. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +.
31. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja nauczycieli

32. W procesie rekrutacji mogą wziąć udział nauczyciele zatrudnieni w ZSZiO, uczący przedmiotów zawodowych w branży transportowo-logistycznej.
33. Osoby, które brały już udział w mobilnościach Erasmus+ Kształcenie i Szkolenie Zawodowe nie mogą ponownie wziąć udziału w projekcie.
34. W procesie rekrutacji nauczyciel może zdobyć maksymalnie 140 punktów:
35. Kryteria rekrutacji:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)
 - b. Doświadczenie zawodowe nauczyciela, przygotowanie do egzaminów zawodowych, przygotowanie do konkursów przedmiotowych (0-30 pkt.)
 - c. Udział w pracach zespołu przedmiotowego, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i innych formach dzielenia się wiedzą. (0-30 pkt.)
 - d. Udział w stażu w firmie polskiej, organizowanym z projektu „Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez system wsparcia uczniów i nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Kartuskiego”. (0-10pkt.)
36. W przypadku zbyt małej liczby chętnych zakłada się przerwanie procesu rekrutacji, ponowienie akcji informacyjnej wśród nauczycieli i ogłoszenie nowego naboru.
37. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa miesiące przed planowanym wyjazdem.
38. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone poprzez pocztę wewnętrzną.
39. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.