

Regulamin rekrutacji uczniów

do projektu LLP Mobilność „Nowoczesny Pracownik w Unii Europejskiej

– Umiejętność Obsługi Klienta w Języku Angielskim”

1. Dyrektor szkoły powołuje komisję rekrutacyjną w składzie:
 - Koordynator wnioskodawcy (przewodniczący)
 - Kierownik Szkolenia Praktycznego,
 - Przewodniczący Zespołu Nauczycieli Języków Obcych
2. Procedura kwalifikacji:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A2/B1 (0-50 pkt.)
 - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa wstępna, rozmowa z odgrywaniem roli, prezentacja dotycząca udziału w projekcie) (0-30 pkt.)
 - c. Warsztaty z pisania Europass CV i listu motywacyjnego dla wszystkich zainteresowanych i następnie ocena Europass CV (Europass CV 0-22pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu oraz 2pkt za poprawność jęz.; list motywacyjny 0-20pkt.: 15 za treść i 5 za poprawność językową i styl listu formalnego)
3. Dodatkowe kryteria selekcji:
 - a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatniego semestru(0-12);
 - b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);
 - c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);
 - d. frekwencja w ostatnim semestrze (0-12);
 - e. sytuacja środowiskowa/ finansowa ucznia (0-12).
4. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawcy, w celu wyeliminowania z grona kandydatów np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długa rozłąką z bliskimi.
5. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
6. Wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektu Leonardo da Vinci
7. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.