



Współfinansowane  
przez Unię Europejską

## Regulamin rekrutacji uczestników

**projektu Erasmus + Kształcenie i szkolenie zawodowe –  
Mobilność edukacyjna uczniów i nauczycieli**

***„Europejskie Kształcenie Zawodowe 2024”***

1. Dyrektor szkoły powołuje komisję rekrutacyjną w składzie:
  - Koordynator organizacji wysyłającej (przewodniczący),
  - Kierownik Szkolenia Praktycznego,
  - Wicedyrektor.
2. W projekcie bierze udział 13 uczniów klas trzecich/czwartych Technikum w zawodach:
  - a. technik ekonomista, technik logistyk, technik transportu drogowego – 5 osób
  - b. technik eksploatacji portów i terminali – 4 osoby
  - c. technik transportu kolejowego – 4 osoby
3. Nabór przeprowadza się na konkretne zawody. Liczba punktów niezbędnych do zdobycia aby zakwalifikować się na projekt może być zatem różna dla różnych zawodów.
4. W przypadku braku możliwości zrealizowania praktyk w danym zawodzie, zwiększona zostanie pula miejsc w pozostałych zawodach, zgodnie z możliwościami organizacji przyjmującej. W takim wypadku do projektu zostaną zakwalifikowane kolejne osoby z listy kandydatów, zgodnie z liczbą zdobytych punktów.

### **Rekrutacja uczniów Technikum**

5. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 220 punktów:
6. Procedura naboru:
  - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A2/B1 (0-100 pkt.)
  - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa wstępna, rozmowa z odgrywaniem roli, rozmowa dotycząca udziału w projekcie) (0-30 pkt., max po 10 pkt za każdą część)

7. Warsztaty z pisania Europass CV dla wszystkich zainteresowanych i następnie ocena Europass CV  
( 0-20 pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu)

8. Dodatkowe kryteria naboru:

a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatnich dwóch semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);

Wzorowe	-	12
Bardzo dobre	-	10
Dobre	-	8
Poprawne	-	6
Nieodpowiednie	-	2
Naganne	-	0

c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

d. frekwencja w ostatnim semestrze – liczba godzin opuszczonych nieusprawiedliwionych (0-12);

0 - 1 godzin	-	12
2 - 4	-	10
5 - 8	-	8
9 – 12	-	6
13 – 16	-	4
17 – 20	-	2

Powyżej 20 godz.- 0

e. sytuacja finansowa ucznia (0-12); Dochód netto na jedną osobę w rodzinie uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku.

674 <sup>i</sup> zł i poniżej	-	12
675 – 1001	-	10
1001 – 1300	-	8
1301 – 1600	-	6
1601 – 1900	-	4
1901 – 2249	-	2
Powyżej 2249 <sup>ii</sup>	-	0

f. orzeczenie o niepełnosprawności kandydata – 10 pkt.

9. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.
10. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
11. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2-4 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 5 osób).
12. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.
13. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).
14. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
15. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +
16. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

---

<sup>i</sup> Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2021 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny i specjalny zasiłek opiekuńczy, wysokości świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłku dla opiekuna.

<sup>ii</sup> Na podstawie Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 marca 2023 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego dochodu rozporządzalnego na 1 osobę ogółem w 2022 r.

## **Rekrutacja nauczycieli**

1. W procesie rekrutacji mogą wziąć udział nauczyciele zatrudnieni w ZSZiO Żukowo, uczący przedmiotów zawodowych.
2. W procesie rekrutacji nauczyciel może zdobyć maksymalnie 140 punktów:
3. Kryteria rekrutacji:
  - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)
  - b. Doświadczenie zawodowe nauczyciela, przygotowanie do egzaminów zawodowych, przygotowanie do konkursów przedmiotowych (0-30 pkt.) (1 punkt za każdy rok pracy dydaktycznej, max 30 pkt.)
  - c. Udział w pracach zespołu przedmiotowego, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i innych formach dzielenia się wiedzą. (0-30 pkt.) (udział w pracach zespołu 10 pkt., prowadzenie spotkań/wykładów/warsztatów poza szkołą 10pkt., inne udokumentowane formy dzielenia się wiedzą, np. publikacje 10 pkt.)
  - d. Udział w stażu w firmie polskiej w ciągu ostatnich 3 lat (0-10pkt.)
4. W przypadku zbyt małej liczby chętnych zakłada się przerwanie procesu rekrutacji, ponowienie akcji informacyjnej wśród nauczycieli i ogłoszenie nowego naboru.
5. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa miesiące przed planowanym wyjazdem.
6. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone poprzez pocztę wewnętrzną.
7. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.