



Współfinansowane
przez Unię Europejską

Regulamin rekrutacji uczestników

projektu Erasmus + Kształcenie i szkolenie zawodowe –
Mobilność edukacyjna uczniów i nauczycieli

„Europejskie Kształcenie Zawodowe 2023”

1. Dyrektor szkoły powołuje komisję rekrutacyjną w składzie:
 - Koordynator organizacji wysyłającej (przewodniczący),
 - Kierownik Szkolenia Praktycznego,
 - Wicedyrektor.
2. W projekcie bierze udział 16 uczniów klas trzecich Technikum w zawodach technik ekonomista, technik logistyki, technik eksploatacji portów i terminali, technik transportu drogowego oraz 4 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia.
W przypadku małego zainteresowania ze strony uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia, komisja rekrutacyjna może postanowić o zmniejszeniu liczby uczestników z BSIS na rzecz uczniów Technikum.

Rekrutacja uczniów Technikum

3. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 220 punktów:
4. Procedura naboru:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A2/B1 (0-100 pkt.)
 - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa wstępna, rozmowa z odgrywaniem ról, rozmowa dotycząca udziału w projekcie) (0-30 pkt., max po 10 pkt za każdą część)
5. Warsztaty z pisania Europass CV dla wszystkich zainteresowanych i następnie ocena Europass CV
(0-20 pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu)
6. Dodatkowe kryteria naboru:
 - a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatnich dwóch semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);

Wzorowe	-	12
Bardzo dobre	-	10
Dobre	-	8
Poprawne	-	6
Nieodpowiednie	-	2
Naganne	-	0

c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

d. frekwencja w ostatnim semestrze – liczba godzin opuszczonych nieusprawiedliwionych (0-12);

0 - 1 godzin	-	12
2 - 4	-	10
5 - 8	-	8
9 – 12	-	6
13 – 16	-	4
17 – 20	-	2
Powyżej 20 godz.-	-	0

e. sytuacja finansowa ucznia (0-12); Dochód netto na jedną osobę w rodzinie uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku.

674 ⁱ zł i poniżej	-	12
675 – 1100	-	10

ⁱ Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2021 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny i specjalny zasiłek opiekuńczy, wysokości świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłku dla opiekuna.

1101 – 1300	-	8
1301 – 1500	-	6
1501 – 1700	-	4
1701 – 2062	-	2
Powyżej 2062 ⁱⁱ	-	0

f. orzeczenie o niepełnosprawności kandydata – 10 pkt.

7. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.
8. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
9. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2-4 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 5 osób).
10. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.
11. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).
12. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
13. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +, w przypadku nauki zdalnej – na platformie Moodle.
14. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia

15. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 180 punktów:
16. Procedura rekrutacji:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)
 - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa z odgrywaniem roli) (0-10pkt.)
17. Dodatkowe kryteria naboru (skale jak dla uczniów Technikum):
 - a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatniego semestru(0-12);

ⁱⁱ Na podstawie Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego dochodu rozporządzalnego na 1 osobę ogółem w 2021 r.

- b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);
 - c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);
 - d. frekwencja w ostatnim semestrze (0-12);
 - e. sytuacja finansowa ucznia (0-12);
18. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.
19. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
20. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 3 osób).
21. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.
22. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).
23. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
24. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +, w przypadku nauki zdalnej na platformie Moodle.
25. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja nauczycieli

26. W procesie rekrutacji mogą wziąć udział nauczyciele zatrudnieni w ZSZiO Żukowo, uczący przedmiotów zawodowych.
27. W procesie rekrutacji nauczyciel może zdobyć maksymalnie 140 punktów:
28. Kryteria rekrutacji:
- a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)
 - b. Doświadczenie zawodowe nauczyciela, przygotowanie do egzaminów zawodowych, przygotowanie do konkursów przedmiotowych (0-30 pkt.) (1 punkt za każdy rok pracy dydaktycznej, max 30 pkt.)
 - c. Udział w pracach zespołu przedmiotowego, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i innych formach dzielenia się wiedzą. (0-30 pkt.) (udział

w pracach zespołu 10 pkt., prowadzenie spotkań/wykładów/warsztatów poza szkołą 10pkt., inne udokumentowane formy dzielenia się wiedzą, np. publikacje 10 pkt.)

d. Udział w stażu w firmie polskiej w ciągu ostatnich 3 lat (0-10pkt.)

29. W przypadku zbyt małej liczby chętnych zakłada się przerwanie procesu rekrutacji, ponowienie akcji informacyjnej wśród nauczycieli i ogłoszenie nowego naboru.
30. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa miesiące przed planowanym wyjazdem.
31. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone poprzez pocztę wewnętrzną.
32. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.