



Współfinansowane
przez Unię Europejską

Regulamin rekrutacji uczestników

projektu Erasmus + Kształcenie i szkolenie zawodowe –
Mobilność edukacyjna uczniów i nauczycieli

„Holandia 2022”

1. Dyrektor szkoły powołuje komisję rekrutacyjną w składzie:
 - Koordynator organizacji wysyłającej (przewodniczący),
 - Kierownik Szkolenia Praktycznego,
 - Wicedyrektor.
2. W projekcie bierze udział 13 uczniów klas trzecich Technikum w zawodach technik ekonomista, technik logistyk, technik eksploatacji portów i terminali oraz 4 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia.
W przypadku małego zainteresowania ze strony uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia, komisja rekrutacyjna może postanowić o zmniejszeniu liczby uczestników z BSIS na rzecz uczniów Technikum.
3. Ze względu na wymagania partnerów zagranicznych, w projekcie mogą wziąć udział osoby, które są całkowicie zaszczepione przeciw Covid-19 i posiadają Unijny Certyfikat Covid (tzw. paszport covidowy).

Rekrutacja uczniów Technikum

4. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 210 punktów:
5. Procedura naboru:
 - a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A2/B1 (0-100 pkt.)
 - b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa wstępna, rozmowa z odgrywaniem roli, rozmowa dotycząca udziału w projekcie) (0-30 pkt., max po 10 pkt za każdą część)
6. Warsztaty z pisania Europass CV dla wszystkich zainteresowanych i następnie ocena Europass CV
(0-20 pkt.: po 5 max pkt. za przekaz informacji w każdej z czterech części dokumentu)

7. Dodatkowe kryteria naboru:

- a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatnich dwóch semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

- b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);

Wzorowe	-	12
Bardzo dobre	-	10
Dobre	-	8
Poprawne	-	6
Nieodpowiednie	-	2
Naganne	-	0

- c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);

5,5 – 6,0	-	12
5,0 – 5,59	-	10
4,5 – 4,99	-	8
4,0 – 4,49	-	6
3,5 – 3,99	-	4
3,0 – 3,49	-	2
2,5 – 2,99	-	1
Poniżej 2,5	-	0

- d. frekwencja w ostatnim semestrze – liczba godzin opuszczonych nieusprawiedliwionych (0-12);

0 - 1 godzin	-	12
2 - 4	-	10
5 - 8	-	8
9 – 12	-	6
13 – 16	-	4
17 – 20	-	2
Powyżej 20 godz.-	-	0

- e. sytuacja finansowa ucznia (0-12); Dochód netto na jedną osobę w rodzinie uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku.

Poniżej 674 ⁱ zł	-	12
675 – 900	-	10
901 – 1100	-	8
1101 – 1300	-	6
1301 – 1600	-	4
1601 – 1919	-	2
Powyżej 1919 ⁱⁱ	-	0

8. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.
9. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.
10. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2-4 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 5 osób).
11. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.
12. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).
13. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.
14. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +, w przypadku nauki zdalnej – na platformie Moodle.
15. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia

16. W procesie rekrutacji uczeń może zdobyć maksymalnie 170 punktów:

17. Procedura rekrutacji:

- a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)

ⁱ Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2021 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny i specjalny zasiłek opiekuńczy, wysokości świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłku dla opiekuna.

ⁱⁱ Na podstawie Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego dochodu rozporządzalnego na 1 osobę ogółem w 2020 r.

- b. Rozmowa kwalifikacyjna w jęz. ang. (Rozmowa z odgrywaniem roli) (0-10pkt.)

18. Dodatkowe kryteria naboru (skale jak dla uczniów Technikum):

- a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych z ostatniego semestru (0-12);
- b. ocena zachowania z ostatniego semestru (0-12);
- c. średnia ocen z języka angielskiego z dwóch ostatnich semestrów (0-12);
- d. frekwencja w ostatnim semestrze (0-12);
- e. sytuacja finansowa ucznia (0-12);

19. Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja zasięgnie opinii psychologiczno-pedagogicznej pedagoga szkoły i wychowawców, w celu upewnienia się czy w grupie nie ma np. osób, które nie poradzą sobie z nowym środowiskiem/ długą rozłąką z bliskimi.

20. W przypadku identycznych wyników zostanie zorganizowana dodatkowa rozmowa kwalifikacyjna.

21. Spośród osób, które nie zakwalifikowały się 2 osoby o najwyższych wynikach zostają rezerwowymi i przechodzą przygotowanie razem z całą grupą (w przypadku identycznych wyników – do 3 osób).

22. W przypadku zbyt małej liczby chętnych na pierwszym etapie rekrutacji zakłada się przerwanie rekrutacji, dodatkową akcją promocyjną z włączeniem wychowawców, uczestników z poprzednich projektów, rodziców, i ponowne ogłoszenie terminu składania podań.

23. Udział w przygotowaniu językowo-kulturowym oraz zawodowym jest obowiązkowy pod rygorem usunięcia z projektu. (Minimum 80% frekwencji).

24. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa tygodnie przed planowanym wyjazdem.

25. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na tablicy ogłoszeń projektów Erasmus +, w przypadku nauki zdalnej na platformie Moodle.

26. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.

Rekrutacja nauczycieli

27. W procesie rekrutacji mogą wziąć udział nauczyciele zatrudnieni w ZSZiO Żukowo, uczący przedmiotów zawodowych.

28. W procesie rekrutacji nauczyciel może zdobyć maksymalnie 140 punktów:

29. Kryteria rekrutacji:

- a. Test z języka angielskiego ogólnego - poziom min A1/A2 (0-100 pkt.)

- b. Doświadczenie zawodowe nauczyciela, przygotowanie do egzaminów zawodowych, przygotowanie do konkursów przedmiotowych (0-30 pkt.) (1 punkt za każdy rok pracy dydaktycznej, max 30 pkt.)
- c. Udział w pracach zespołu przedmiotowego, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i innych formach dzielenia się wiedzą. (0-30 pkt.) (udział w pracach zespołu 10 pkt., prowadzenie spotkań/wykładów/warsztatów poza szkołą 10pkt., inne udokumentowane formy dzielenia się wiedzą, np. publikacje 10 pkt.)
- d. Udział w stażu w firmie polskiej w ciągu ostatnich 3 lat (0-10pkt.)

30. W przypadku zbyt małej liczby chętnych zakłada się przerwanie procesu rekrutacji, ponowienie akcji informacyjnej wśród nauczycieli i ogłoszenie nowego naboru.

31. Komisja podaje do wiadomości ostateczną listę uczestników nie później niż na dwa miesiące przed planowanym wyjazdem.

32. Wszelkie informacje związane z rekrutacją, w tym terminy zgłoszeń i wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone poprzez pocztę wewnętrzną.

33. Od decyzji komisji rekrutacyjnej przysługuje prawo odwołania do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia wyników.